

BILAN 2025



Le collectif
Pour tous, handicaps ou pas

T'CAP!



SOMMAIRE

Édito	3
-------	---

RAPPORT MORAL 5

Le Collectif T'Cap, c'est ...	6
Les temps forts de 2025	8

RAPPORT D'ACTIVITÉ 10

Dynamique associative	11
Culture	15
Vie sociale et citoyenneté	18
Projets européens	21
Communication	23
Participation à des politiques publiques	25

RAPPORT FINANCIER 28

Situation financière et trajectoire	29
Tableau d'évolution	30
Nos partenaires financiers	32

ÉDITO

Résister. C'est ce qu'il nous a fallu faire en 2025. Résister aux conséquences des choix budgétaires de certains de nos financeurs. Résister en affirmant encore et toujours nos valeurs : l'inclusion, la coopération, l'innovation, l'ouverture sur le monde.

Ces valeurs qui faisaient l'unanimité il y a encore peu de temps sont explicitement remises en cause, tout comme notre modèle économique, l'économie sociale et solidaire.

Nous sommes une association de type 1901 d'intérêt général, à but non lucratif et nous regroupons de multiples acteurs en majorité issus de ce même modèle économique. Nous sommes l'émanation même de la démocratie, de l'engagement citoyen. A ce titre, nous avons développé de vraies compétences en ingénierie associative, c'est ce qui a permis d'abord notre survie.

Ensuite ces compétences n'ont eu de cesse d'être reconnues par nos partenaires, de même que le caractère unique de notre démarche ; c'est aussi à cela qu'est due notre existence aujourd'hui encore.

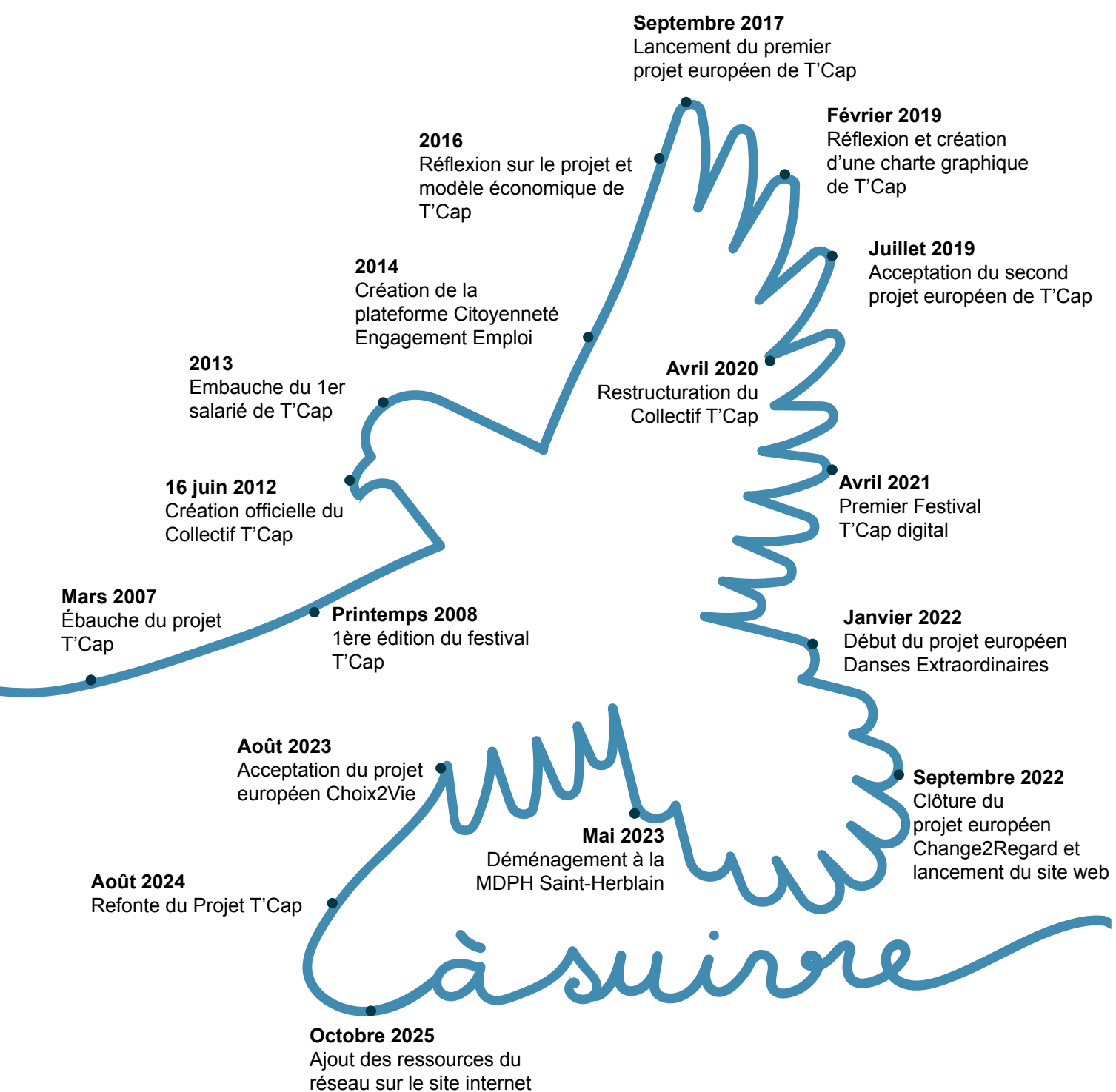
Il est temps donc de saluer notre équipe de salariés. Catalina, Olivier, Sarah : sans vous, rien n'aurait été possible. Chapeau bas les amis ! Et n'oublions pas Jade, Christophe et Marie qui, hélas, ne travaillent plus à nos côtés, mais qui ont construit au fil des années ces compétences toujours reconnues aujourd'hui. Merci !

Aujourd'hui nous travaillons à de nouveaux projets, encore. La culture et le handicap, l'accueil des enfants en situation de handicap dans le secteur de l'Éducation populaire,... Nous siégeons à nouveau au Conseil National Consultatif des Personnes en situation de handicap.

Et même si nous constatons avec nos camarades de cette instance qu'il y a bien toujours un hiatus au niveau de l'État entre les intentions et les budgets alloués, nous savons que tout un réseau d'associations, de collectivités, d'entreprises travaillent bien sur le terrain à ce « mieux vivre ensemble » auquel nous aspirons tous et toutes. C'est une force. Nous en faisons partie. C'est notre fierté.



Pour les co-présidents
Valérie Lieppe de Cayeux



RAPPORT MORAL



LE COLLECTIF T'CAP, C'EST ...

Un **réseau** de plus de 130 associations, collectivités, entreprises de l'économie sociale et solidaire ainsi que des personnes individuelles.

Nous militons pour **favoriser l'accès et la participation à la vie sociale des personnes en situation de handicap** (accès aux droits/accompagnement, culture/loisirs, sports, citoyenneté/engagement, vacances...).

Nos valeurs principales sont **l'inclusion, la coopération et l'innovation.**

Mais T'Cap, c'est également et surtout les membres de son réseau !

Le réseau du Collectif T'Cap compte **67%** d'associations, **18%** de collectivités et d'entreprises de l'économie sociale et solidaire et **15%** d'individuels.

Parmi les acteurs du Collectif, **49%** travaillent sur la culture, les festivals, lieux culturels et les loisirs, **24%** sur l'accès aux droits, **5%** sur les sports, **10%** sur les vacances et **12%** sur l'engagement et l'éco-responsabilité.

Les membres du Collectif T'Cap sont parés pour

Faire découvrir aux personnes en situation de handicap ou pas, tous les trésors d'activités, de loisirs, de culture, de sports et d'engagement citoyen pour mieux vivre ensemble.

Dialoguer, créer du lien avec et entre les structures, associations, clubs, collectivités... afin d'ouvrir et d'améliorer l'accueil.

Travailler et construire ensemble, pour permettre une approche diversifiée des différents projets à mettre en place.

Diffuser les ressources et les outils de chaque association afin de mieux comprendre le handicap et de faciliter l'accessibilité des lieux d'activités.

Mettre le cap sur une **société solidaire**, inclusive, où chacune et chacun, avec ses différences, peut prendre sa part.

C'est également une **équipe salariée** (Catalina, Olivier et Sarah).



Catalina,
administration



Olivier,
*développement
stratégique
et projets
européens*



Sarah,
*communication
et culture*

Ainsi que **10 coprésidents** issus d'associations, de collectivités, des personnes en situation de handicap, mais aussi des parents.



Anne Bourhis
individuelle



Leslie Cantin
*GEM Le remue
ménages*



Rémy Viville
*Grandir d'un monde
à l'autre*



Lesly Le Calvé
CEMEA



Mathieu Vitard
*Ouest Radio
Assistance*



Vincent Picquet
individuel



Valérie Lieppe
*Saint-Aignan
de-Grand-Lieu*



Audrey Hervouet
individuelle



Géraldine Tazi-Brelin
LHOTA



Jacques Orvain
individuel

LES TEMPS FORTS DE 2025

JANVIER

Nous sommes des voix sans bouche(s) à la Barakason



FÉVRIER

Mobilité en Finlande pour le projet européen IDEA



MARS

Intervention au Forum «Entreprendre dans la culture»



AVRIL

Participation à la Rencontre Régionale des Tiers-Lieux



MAI

Comité technique de la charte d'accueil des enfants en situation de handicap



JUIN

Participation au festival SPOT



JUILLET

Accompagnement
de Mixt



SEPTEMBRE

Sensibilisation pour le
festival Festifolies



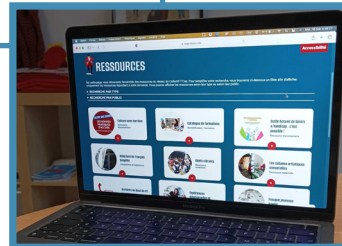
NOVEMBRE

Intervention au forum
de l'ACCOORD



AOÛT

Ajout des ressources sur
le site internet



OCTOBRE

Erasmus Days à la Maison
de l'Europe



DÉCEMBRE

Table ronde «Création et diffusion
des spectacles inclusifs»



RAPPORT D'ACTIVITÉ

DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Travail sur nos sollicitations et mises en lien

Nous avons cette année amorcé un travail d'analyse de nos sollicitations pour mieux comprendre **les dynamiques et synergies** au sein du réseau T'Cap. A partir des différentes sollicitations reçues en 2025, nous avons cherché à révéler les dynamiques de mobilisation autour du collectif, les thématiques abordées et les profils des personnes ou structures à l'origine des sollicitations.

Selon les chiffres récoltés, nous remarquons que la majorité de nos sollicitations proviennent de nos adhérents, qu'il s'agisse de structures ou de collectivités membres du Collectif T'Cap. Les structures faisant partie de l'écosystème, c'est-à-dire connues du Collectif mais non-adhérentes, représentent quant à elles 24% des sollicitations.

La majorité des demandes concerne la mise en lien ou la mobilisation de contacts, suivies des conseils, de l'accès à des ressources spécialisées et de la participation à des événements, confirmant le rôle central du Collectif T'Cap comme **facilitateur** et acteur engagé localement.

Nous avons également pu isoler des thématiques centrales dans les demandes : la question de l'accès à la culture, la parentalité, du répit et des loisirs est majoritaire dans les demandes, suivie par les questions en lien avec l'accompagnement dans une démarche d'accueil et la participation à des réflexions collectives et partenariales.

Un document détaillant les données recueillies est disponible sur demande.

Nous souhaitons développer ce travail sur l'année 2026, pour étayer les chiffres et valoriser notre fonction de tête de réseau.



Les ressources du réseau T'Cap

En 2025, nous avons poursuivi notre rôle de **centre de ressources** autour des questions d'inclusion et de handicap, en mettant en place un espace dédié sur notre site internet. Pensé comme un outil accessible à tous, cet espace a pour vocation de rendre visibles les savoir-faire présents dans notre réseau et de faciliter la mise en lien entre les acteurs du territoire.

Ce travail de structuration et de valorisation s'est traduit par la création d'une **page "ressources"** sur le modèle de la page "annuaire" déjà existante. Sur chaque article ressource sont mentionnés: la nature de la ressource, la structure qui la porte, les conditions d'accès et les éventuels tarifs. Un renvoi vers la fiche de la structure dans notre annuaire réseau permet d'inscrire chaque ressource dans un écosystème plus large et de renforcer l'interconnaissance entre les membres.

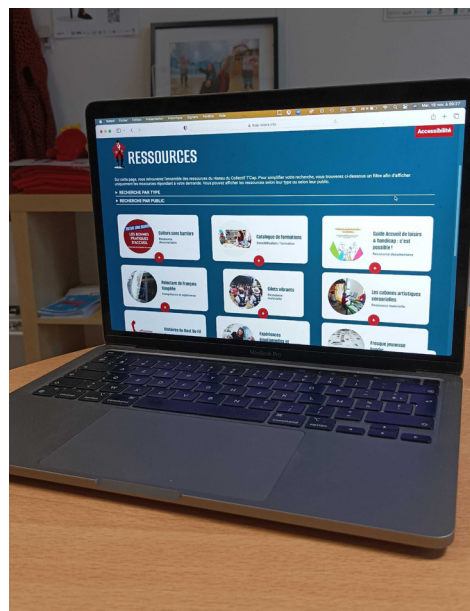
Les ressources référencées peuvent être de plusieurs types:

- compétence et expérience
- ressource documentaire
- ressource matérielle
- action de formation et de sensibilisation

Pour faciliter la navigation et répondre aux attentes des différents usagers, elles ont été classées en fonction des publics concernés : personnes en situation de handicap, aidants, professionnels, associations ou collectivités.

Au-delà de la mise en ligne de contenus, nous espérons pouvoir avec ce projet soutenir les initiatives locales et **créer des passerelles** entre les acteurs dans et hors de notre réseau. L'espace ressources est désormais accessible sur notre site et continuera d'être enrichi régulièrement, au fil des contributions de nos membres et de l'évolution des besoins.

Plus d'infos sur notre site web, onglet «Ressources».



Les Erasmus Days avec le Collectif T'Cap

Dans le cadre de notre dynamique associative et des Erasmus Days, nous avons souhaité organiser le 15 octobre un événement en lien avec notre axe européen, sous deux formats distincts :

Matin: Échanges autour des pratiques inspirantes des tiers-lieux (Pays de la Loire et Belgique). Cet événement s'inscrit dans la continuité du projet européen IDEA (Innovation, Diversité, Explorations, Alternatives), coordonné par le Collectif T'Cap avec les membres de notre réseau : Maison de l'Europe, Ecosolies, et CAP Tiers-lieux pour l'événement. Deux ressources majeures y ont été présentées : les « 10 grands principes d'un tiers-lieu » et un questionnaire d'autodiagnostic, outils conçus pour aider les structures à évaluer et améliorer leurs projets.



Cette matinée a confirmé que les tiers-lieux sont bien plus que des espaces : ce sont des communs vivants, où se réinventent la citoyenneté, l'économie et le lien social. Comme l'a souligné Amélie Villet (CAP Tiers-Lieux), « un tiers-lieu ne se pose pas sur un territoire, il se construit avec lui ». Plus d'infos sur le site web ressources transnationales Change2Regard.

Après-midi: Information collective autour des différents programmes européens, en partenariat avec la Maison de l'Europe et Éléo Conseil. Au-delà de l'intérêt de s'ouvrir vers l'Europe, de partager ses valeurs, d'étendre son réseau de partenaires ou de participer à un projet européen, c'est aussi l'opportunité de bénéficier de financements complémentaires, précieux dans ce contexte économique complexe.

La présentation des différents programmes et un temps de questions/réponses ont permis aux participants d'avoir un aperçu des possibles, ainsi que de bénéficier des retours d'expériences de structures engagées dans cette démarche.

Présentation des nouveaux adhérents 2025

Courant 2025, **6** nouvelles structures ont rejoint le Collectif, ainsi que plusieurs adhérents individuels :



Apprentifun



Univerciné



ADES-PH44



Les Fameuses



Mixt



Regard Ouvert

CULTURE

L'axe culture au sein du Collectif T'Cap en 2025 s'est développé tout au long de l'année. Nous avons poursuivi notre objectif principal d'**accompagner les structures culturelles** dans leur démarche d'accueil. Cela est passé par plusieurs dispositifs comme le développement de la location de nos gilets vibrants. Nos gilets vibrants ont en effet été mis à disposition tout au long de l'année pour diverses structures du territoire, leur permettant d'en faire bénéficier leurs publics.

Pour répondre aux besoins et optimiser notre action, nous avons évolué vers un modèle plus durable : plutôt que de proposer une médiation directe, nous **formons désormais les structures** à l'utilisation des gilets. Cette approche renforce l'autonomie des professionnels et contribue à essaimer les compétences sur le territoire.

L'accompagnement des structures culturelles a inclus plusieurs actions de sensibilisation destinées aux équipes et aux bénévoles, afin de renforcer leur capacité à accueillir les personnes en situation de handicap dans les meilleures conditions.

Un accompagnement sur la durée a également été mis en place avec **Mixt**, scène de spectacles née de la fusion entre Le Grand T et Musique et Danse. Ce soutien a visé la signalétique du bâtiment et l'accessibilité de leur site internet, dans une perspective d'amélioration continue de leur démarche d'accueil pour tous et toutes.



Le Collectif T'Cap et ses experts d'usage en visite sur le chantier de Mixt

Cet accompagnement a été rendu possible grâce à l'engagement de nos **bénévoles en situation de handicap experts d'usage** : Anne Bourhis, Nicolas Royer, Anouar Khomsi et Emmanuel Rouesné.

CULTURE

Zoom sur...la table ronde «Création et diffusion des spectacles inclusifs»

Le 2 décembre était organisée la table ronde “Création et diffusion des spectacles inclusifs”, en partenariat avec l’Adapeila, la compagnie le Cercle Karré et le Centre National pour la Création Adaptée (CNCA).

Animée par Anne Bourhis, coprésidente du Collectif T'Cap et Thierry Seguin, directeur du CNCA, elle a fait intervenir plusieurs professionnels de la culture :

- Eli Commins, directeur de la scène nationale le Lieu Unique
- Nathan Arnaud, chorégraphe de la compagnie Murmuration
- Alexandre Geffroy, responsable de la salle Cœur en Scène à Rouans
- Fabrice Eveno, metteur en scène dans la compagnie Le Cercle Karré.



Plus d’une quarantaine de professionnels étaient réunis pour cette rencontre. Nous avons pu échanger autour **des enjeux de la création des spectacles adaptés** et des spécificités de l’accueil de ce type de création dans les espaces de diffusion.



La rencontre est disponible en **intégralité sur notre chaîne Youtube**, en version sous-titrée.

Cette vidéo s’ajoute aux ressources audiovisuelles déjà créées par le Collectif T'Cap autour de la culture comme la série Culture Sans Barrière.

Zoom sur...Culture Sans Barrière

Culture Sans Barrière est une série de vidéos dont l'objectif est de **mettre en lumière les initiatives inspirantes** des structures culturelles de la région Pays de la Loire en matière d'accueil et d'accessibilité.

Tournées sous la forme d'interviews, elles donnent la parole aux salariées des structures culturelles, mais également aux personnes concernées par la question du handicap qui ont, soit participé au développement de la démarche d'accueil de la structure, soit bénéficié des dispositifs mis en place.

3 vidéos ont été réalisées en 2025:

- **La Scène Nationale Le Grand R** à la Roche-sur-Yon qui aborde la question des spécificités des structures de spectacle vivant et les spectacles inclusifs.
- **Le Cinéma Eden 3** à Ancenis, pour aborder la question des adaptations des salles de cinéma et des dispositifs tout public qu'il est possible de créer.
- **La Collégiale Saint-Martin** à Angers, au sujet des spécificités des bâtiments historiques.

Ces vidéos, déjà vues plusieurs centaines de fois sur la chaîne Youtube du Collectif T'Cap, peuvent servir d'inspiration pour les structures du territoire: des outils concrets y sont abordés, ainsi que les obstacles à identifier et les moyens de les dépasser pour favoriser l'accueil pour tous.

EN QUELQUES CHIFFRES

3 nouveaux
adhérents
culture

51 personnes rencontrées
en sensibilisation et
intervention

3 animations de
sensibilisation

7 locations de
dispositifs sensoriels

11 sollicitations reçues de
structures culturelles

VIE SOCIALE ET CITOYENNETÉ

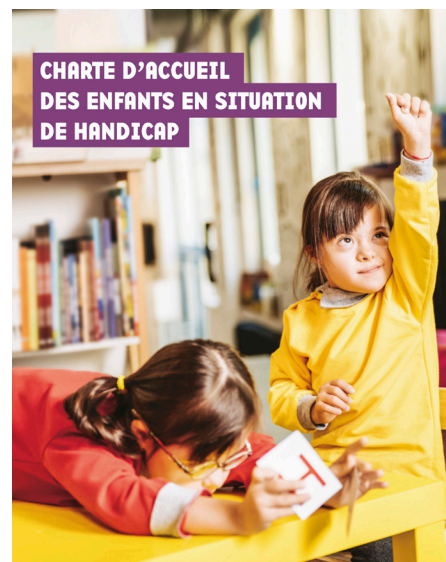
La charte Accueil Handicap : une dynamique inclusive et pionnière

Née en 2022 à l'initiative du Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports (SDJES) et de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), cette démarche inclusive a rapidement fédéré des acteurs clés : le Département de Loire-Atlantique, la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), l'Éducation Nationale.

Le Collectif T'Cap a toujours été présent pour accompagner et co-coordonner cette démarche. Nous avons construit une charte ambitieuse, inspirée par la loi de 2005 sur le handicap et le schéma départemental des services aux familles.

Objectif : **Faciliter l'accès des enfants et jeunes en situation de handicap aux structures d'accueil** (EAJE, ACM), en s'appuyant sur l'engagement des structures au plus près du terrain.

En Loire-Atlantique, cette initiative a déjà mobilisé plus de **50 structures**, représentant plus de 200 accueils. Sachant que chaque accueil peut concerner jusqu'à 300 enfants, l'impact de cette charte se révèle significatif, tant pour les familles que pour les professionnels du secteur. **Les journées d'échange de pratiques** représentent une occasion de travailler les questions de l'inclusion dans le quotidien des professionnels en lien avec les parents.



Journée d'échange de pratiques le 13 juin

Les Journées d'Échange de Pratiques s'inscrivent dans la dynamique portée par la charte départementale d'accueil des enfants en situation de handicap, qui encourage une **approche collective**. Elles sont co-coordonnées par la CAF, le SDJES et le Collectif T'Cap.

Depuis 2022, ces journées rassemblent un large panel de professionnels du territoire investis dans l'accueil des enfants et des jeunes en situation de handicap. Leur mise en place répond à un besoin partagé **d'interconnaissance, de partage d'expériences et de coopération renforcée** entre acteurs œuvrant pour un accueil inclusif de qualité.

Les différentes éditions ont été co-construites dans une dynamique de croisement des regards, permettant de mobiliser différentes expertises et de fédérer les professionnels autour d'enjeux communs liés au handicap et à l'inclusion. Cette approche collaborative reflète la volonté de bâtir un cadre d'action cohérent et partagé au service des besoins du territoire.

Les objectifs de cette journée sont de :

- **Valoriser des pratiques inspirantes**, en mettant en lumière des initiatives ou outils adaptés aux réalités et besoins du territoire.
- **Favoriser les échanges** entre les acteurs, afin de développer une culture commune, partager des problématiques et réfléchir ensemble à des solutions concrètes (lien entre acteurs du droit commun et du médico-social)
- **Promouvoir des ressources et retours d'expérience**, en donnant accès à des ateliers, supports, témoignages ou dispositifs utiles pour améliorer l'accueil des enfants et jeunes en situation de handicap.

En 2025, la journée a eu lieu le 13 juin. Les évaluations de cette journée révèlent une très forte satisfaction : 92 % des participants jugent la journée « très utile », avec une note moyenne de 4,17/5. Les temps d'échange (forum des pratiques, stands) ont été salués pour leur richesse. L'atelier de co-développement a permis de croiser les regards et trouver d'autres manières de fonctionner.

100 % des participants ont identifié des ressources réutilisables et échangé avec d'autres structures, renforçant les liens professionnels.

Informer, sensibiliser et réfléchir avec les acteurs du territoire

Informier et sensibiliser les acteurs du territoire constitue une action continue.

En 2025, le Collectif T'Cap est intervenu auprès d'un large éventail de professionnels afin de les accompagner vers des démarches plus inclusives, en travaillant particulièrement avec les équipes en lien direct avec le public.

Dans la majorité de ces sensibilisations, des personnes en situation de handicap participent aux interventions, apportant leur témoignage et contribuant à enrichir les échanges par leur expérience vécue.

Nous sommes intervenus dans plusieurs cadres en 2025 :

- **Le Café de l'UNAT** : Nous avons participé à un échange diffusé en ligne autour du thème : « Comment bien/mieux accueillir les publics en situation de handicap ? ».
- **Forum Ressources Handicap de l'Accoord** : Nous avons animé un atelier « Représentations, freins et leviers : vers un accueil plus inclusif » à destination des salariés de l'ACCOORD
- **Auprès du GEM Les Phoenix Bleus** : Nous avons été sollicités à titre de conseil afin d'accompagner la gouvernance du GEM, en apportant un regard extérieur sur son projet associatif et son mode de fonctionnement. Cette demande ne relevant pas directement du cœur de notre activité, nous avons ensuite orienté le GEM vers une personne ressource plus à même de répondre de façon ciblée à leurs besoins spécifiques.



Le Collectif T'Cap au Forum Ressources Handicap de l'Accoord

PROJETS EUROPÉENS

IDEA : Innovation, Diversité, Explorations, Alternatives

Le projet européen **IDEA** (Innovation, Diversité, Explorations, Alternatives) s'est achevé en mai 2025, après une dernière mobilité auprès de notre partenaire finlandais Art in Malakta. Ce projet a largement dépassé nos attentes, tant en matière de production de ressources que de développement partenarial et d'impact sur le territoire.

À l'issue de nombreuses visites de tiers-lieux inspirants en Belgique, en France et en Finlande, nous avons pu clarifier et structurer la notion complexe de tiers-lieu en élaborant **dix grands principes de référence**. Un **outil d'auto-évaluation** a également été conçu pour permettre aux porteurs de projets de situer leur tiers-lieu au regard de ces principes, que ce soit en phase d'émergence, pour identifier des leviers d'amélioration ou pour nourrir des échanges autour des représentations de leur espace.



Mobilité du projet IDEA en Finlande

Nous remercions chaleureusement les partenaires impliqués, notamment le tiers-lieu du Monty (Belgique), Art in Malakta (Finlande), ainsi que les membres de notre réseau – Ecosolies, Europa Nantes / Maison de l'Europe – et les nombreux tiers-lieux nantais qui ont contribué aux visites apprenantes.

Plus d'infos : voir l'ensemble des productions intellectuelles sur le site web des ressources transnationales www.change2regard.eu

Les projets européens au coeur de notre écosystème

Dans un contexte budgétaire contraint, le Collectif T'Cap choisit désormais d'accompagner les porteurs de projets européens sans nécessairement en assurer le pilotage direct. C'est le cas du projet Mon Habitat – Mon Choix, porté par l'association Marie Moreau en collaboration avec des partenaires italiens et belges. La suite en 2026 !

Par ailleurs, avec presque 10 années d'expériences dans la conduite des projets européens, le Collectif T'Cap est identifié à l'échelle locale et nationale. C'est dans ce contexte que nous sommes régulièrement sollicités, comme pour les événements :

- **«Handicap et grand âge : quels habitats pour demain ?» le 21 février à Nantes :**
Nous étions présents à l'événement des Ecosolies pour présenter certains projets européens comme Choix2Vie, Mon Habitat - Mon Choix et RAAVI, visant à développer des environnements de vie inclusifs et favorisant l'autodétermination.
- **Conférence Finale - Projet Européen DIS ABILITIES, le 9 octobre à Lyon :** Nous avons participé aux ateliers d'échanges de bonnes pratiques et animé une intervention consacrée aux conditions de participation des personnes en situation de handicap.

Nous souhaitons également renforcer notre capacité à accompagner les acteurs du réseau. Pour cela, dans le cadre de la formation continue, deux membres de l'équipe du Collectif T'Cap suivent actuellement un parcours de montée en compétences sur les programmes européens, dispensé par Éléo Conseil.

Face à la diminution des financements publics qui fragilise les associations, une meilleure connaissance des dispositifs européens devient stratégique. Cette formation vise ainsi à identifier de nouvelles opportunités et à préparer des coopérations adaptées aux besoins du territoire.

À partir de 2026, plusieurs projets pilotes pourront être engagés.

COMMUNICATION

Nouveautés 2025

Cette année, l'axe communication a été marqué par :

- **L'évolution du site internet du Collectif T'Cap** qui accueille maintenant les ressources des membres du réseau (cf. page 12)
- **Le développement de la communication autour du site Change2Regard** avec l'évolution du site web pour accueillir les ressources créées lors du projet IDEA, la création d'un dépliant de présentation de ces mêmes ressources, et la mise en place d'un compte LinkedIn Change2Regard. La fréquentation du site a doublé en 2025; plus de 4 000 visites ont été enregistrées.
- **La réalisation de nouveaux éléments de communication** pour mieux identifier le Collectif T'Cap comme Centre de Ressources Culture, Handicap et Vie Sociale. Nous avons réalisé une nouvelle plaquette de présentation, ainsi que mis à jour notre roll-up.

LE SITE WEB EN QUELQUES CHIFFRES

10 320 nouveaux utilisateurs

80 articles postés

1 163 visites par mois

30 532 pages vues

Coup de projecteur sur...nos outils de communication

Au-delà du site internet, qui reste un outil central d'information et de diffusion, notre communication passe par d'autres canaux :

- Des outils **imprimés** (flyer de présentation et roll-up) permettent de présenter le collectif, ses missions et ses actions lors de forums, rencontres professionnelles et événements partenaires.
- **Le Guide T'Cap**, disponible en version numérique sur le site internet, constitue un support structurant pour valoriser l'annuaire du réseau et faciliter l'accès aux ressources.



- La présence active sur **les réseaux sociaux** permet une diffusion régulière des actualités de l'association et du réseau auprès de notre écosystème sur :

Facebook : 2 358 abonnés

Instagram : 824 abonnés

LinkedIn : 940 abonnés

- **Deux lettres d'information** complètent ce dispositif : une lettre générale, ouverte à tous, relayant les actualités du réseau et du Collectif T'Cap auprès de **4 116 inscrits**, une lettre «Info réseau», destinée aux adhérents, favorisant une information ciblée et le renforcement du lien avec le réseau.

PARTICIPATION À DES POLITIQUES PUBLIQUES

Notre participation aux politiques publiques représente un enjeu politique majeur. Les espaces de concertation et de décision sont en effet **des lieux de pouvoir** : c'est là que se construisent les normes, que se fixent les priorités et que se décident les politiques qui organisent la vie des personnes en situation de handicap et de leurs proches aidants.

En s'y engageant activement, le Collectif T'Cap affirme le droit des personnes concernées et des proches aidants à participer pleinement aux décisions qui les touchent. Il ne s'agit pas seulement d'être consultés, mais bien de pouvoir co-déterminer et co-décider. Cette démarche reconnaît la valeur politique des savoirs issus de l'expérience et du vécu (souvent qualifiés d'« expertise d'usage ») et vise à rééquilibrer les rapports de pouvoir en faveur de celles et ceux qui vivent directement les situations de handicap.

Dans sa gouvernance, le Collectif T'Cap compte près de la moitié de ses administrateurs en situation de handicap. Il est ainsi présent dans de nombreux espaces institutionnels et associatifs, aux niveaux communal, intercommunal, départemental et national (voir tableau).

Cette présence permet **d'agir** sur les cadres de décision, **d'interpeller** les institutions et **de promouvoir** des modes de gouvernance réellement partagés, inclusifs et émancipateurs.

Ces avancées s'inscrivent dans une dynamique durable de co-décision, contribuant à l'élaboration **de politiques publiques plus justes**, mieux adaptées et plus respectueuses des réalités vécues.



Le Collectif T'Cap au CNCPh

	Vie Sociale	Culture	Citoyenneté
Commission Départementale et Métropolitaine pour la Citoyenneté et l'Autonomie			
– Rezé – Commission communale d'accessibilité			
– Saint-Herblain – Commission communale d'accessibilité			
PRITH Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés			
Ecopôle Membre du conseil d'administration			
Groupe Ressources nantais des pratiques artistiques en amateur			
Journées partenaires Intim'Agir			

	Vie Sociale	Culture	Citoyenneté
Comité partenarial de l'Accoord			
Réseau national culture santé Entrelacs			
Réseau national Art Soins Citoyenneté			
Comité technique Charte Accueil Handicap			
CNCPH Comité National Consultatif des Personnes en situation de Handicap			
CDMCA Conseil Départemental Métropolitain de la Citoyenneté et de l'Autonomie			
CNAU Conseil Nantais à l'Accessibilité Universelle			

RAPPORT FINANCIER



SITUATION FINANCIÈRE ET TRAJECTOIRE

Point d'étape sur la situation

Les exercices 2024 et 2025 ont constitué une période charnière pour le Collectif T'Cap, marquée à la fois par des constats financiers importants et par la mise en œuvre d'une stratégie de redressement profonde et assumée.

La diminution de plusieurs subventions a mis en péril l'équilibre financier de l'association. Pour prévenir les premières tensions de trésorerie, le Conseil d'Administration a mis en œuvre **une restructuration progressive** visant à réduire durablement la masse salariale et à adapter l'organisation aux ressources réellement mobilisables. Cette démarche s'est traduite par un licenciement à temps plein en juillet 2024 (Christophe Troger chargé de mission vie sociale), puis par le lancement de procédures concernant deux autres postes à partir de décembre 2024 (Marie Pouliquen chargée de mission culture et Jade Clérissy directrice). Ces décisions, socialement difficiles, ont permis de **sécuriser la continuité associative** et de ramener l'équipe, en 2025, à trois salariés, correspondant au minimum nécessaire au maintien de l'activité.

L'année 2025 s'est ainsi inscrite comme une année de **transition** : si le résultat demeure déficitaire en raison des déséquilibres hérités des exercices précédents, la trésorerie est préservée et les charges ont été réduites de manière structurelle et durable (40%). Dans un contexte d'incertitude économique et faute de financements pluriannuels structurels, la stratégie actuelle privilégie désormais la stabilisation et la consolidation plutôt que le développement. Elle repose sur un recentrage des activités, un pilotage financier renforcé et le développement progressif de ressources propres, notamment à travers les prestations d'accompagnement dans le champ culturel et l'appui aux projets européens.

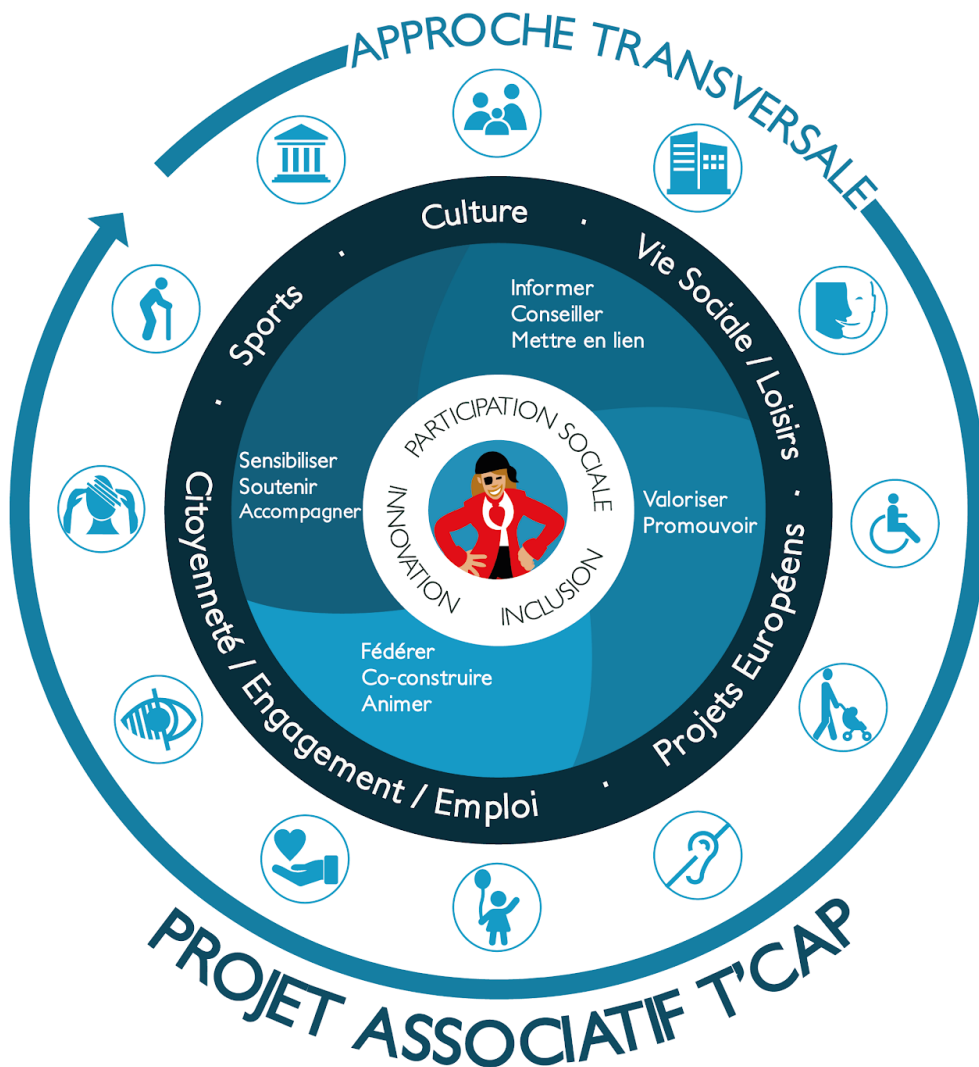
Nos perspectives pour 2026

L'année 2026 sera **déterminante**, marquée par le remboursement de la créance superprivilégiée du CGEA (31 270 € avant novembre 2026), pour laquelle un début de provision a été constitué et une trajectoire financière anticipée. Ce remboursement constitue toutefois un enjeu majeur : s'il est nécessaire et intégré à la stratégie, il pèsera fortement sur la trésorerie et pourrait réduire significativement le fond de roulement disponible pour aborder l'année 2027. Il est essentiel de souligner que cette fragilité est conjoncturelle et non structurelle. Le modèle économique, désormais plus sobre et maîtrisé, est viable (même s'il est soumis aux subventions), notamment grâce à l'étalement du reste de la dette sur quatre ans à partir de 2027, compatible avec l'activité et les subventions habituelles.

Pour franchir cette étape décisive et inscrire durablement le Collectif T'Cap dans l'avenir, **la mobilisation de toutes et tous** est plus que jamais essentielle.

TABLEAU D'ÉVOLUTION

	2023	2024	2025	2024 2025
Salaires et cotisations sociales	188 541 €	183 000 €	112 106 €	✓
Subventions publiques	149 036 €	238 000 €	120 300 €	✓
Subventions privées	12 750 €	21 300 €	2 040 €	✓
Production d'activité	22 406 €	15 300 €	9 800 €	✓
Cotisations	8 561 €	9 513 €	8 545 €	✓
Prestation projets coopératifs vers les membres du réseau	11 761 €	3 100 €	0 €	✓



Pour tous, handicaps ou pas !

NOS PARTENAIRES FINANCIERS



Un grand merci aux administrateurs et membres de notre réseau,
ainsi qu'à nos partenaires opérationnels ou financiers
et à nos nombreux et vaillants bénévoles.



Le collectif
Pour tous, handicaps ou pas

T'CAP!

Texte

Catalina Badauta, Sarah Azevedo, Olivier Raballand, les Coprésidents du Collectif T'Cap.

Graphisme et mise en forme

Sarah Azevedo

Crédits photos

le Collectif T'Cap, la Ville de Saint-Aignan de Grand Lieu

Nous tenons à disposition les bilans détaillés
de chaque projet.